

Leitlinien für eine gute Zusammenarbeit

1. Jede/r erkennt jede/n als gleichwertigen Partner an
2. Aufgaben und Rollen im Team wechseln
3. Jede/r hat das Recht auf ihre/seine Meinung
4. Entscheidungen werden gemeinsam getroffen
5. Jede Vorgehensweise, jeder Beschluss, jede Meinung kann in Frage gestellt werden
6. Fehler werden offen benannt und als Lernmöglichkeit gesehen
7. Jede/r hat Zugriff auf alle wichtigen Informationen
8. Sprachkultur, wir lassen einander aussprechen
9. Kritik ist konkret und konstruktiv.
10. Persönliche Angriffe gehören nicht zu unserem Stil
11. Konflikte werden angegangen
12. Haben sie ein Ohr für die Wünsche, Sehnsüchte und Schwierigkeiten der anderen, hören sie die Leisen
13. Sparen sie nicht mit gegenseitigem Lob. – Anerkennung spornt zu weiteren guten Leistungen an, allerdings muss Lob unbedingt ehrlich gemeint sein, keine Lobhudelei
14. Ehrlich währt am längsten – seien sie offen und sagen sie ehrlich, was sie sich wünschen
15. Ein Feedback ist eine Form der Zuwendung und fördert die Arbeitszufriedenheit und Motivation
16. Hände weg von „Ideen-Killern“ – bestimmt Redewendungen/Sätze ersticken jede Aktivität und Kreativität im Keim und wirken demotivierend. Wie z. B. ...das haben wir noch nie so gemacht